

1/2025. (XII. 30.) HVI utasítás

a Baki Helyi Választási Iroda etikai szabályzatáról

A választási irodák etikai szabályzatának elkészítéséről szóló 5/2025.(X.16.) elnöki utasítás szerint, a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 71. § (3) bekezdésében foglalt jogkörömben eljárva, a következő utasítást adom ki:

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A szabályzat célja, hatálya

1. §

- (1) Ezen etikai szabályzat célja, hogy a Baki Helyi Választási Iroda (a továbbiakban: HVI) minden megbízott tagja számára egyértelműen rögzítse azokat az etikai normákat, amelyek a munkahelyi, illetve a közszolgálati tisztviselők tekintetében e minőségükkel összefüggésben a munkahelyen kívül tanúsított viselkedéshez és magatartáshoz mértékül szolgálnak.
- (2) Ezen utasítás hatálya kiterjed a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény (a továbbiakban: Ve.) 66. § (3) bekezdésében rögzített HVI vezetőre és minden a Ve. 68. § (1) bekezdésében meghatározottak szerint megbízott tagjára (a továbbiakban: HVI tag).

II. ETIKAI KÖVETELMÉNYEK

ETIKAI ALAPELVEK

2. §

A választási eljárás alapelvei

A szabályzat hatálya alá tartozó személyek kötelesek magatartásukkal és tevékenységükkel elősegíteni különösen az alábbi, a Ve. 2. § (1) bekezdésében meghatározott alapelvek érvényesülését:

- a) a választás tisztaságának megóvása,
- b) önkéntes részvétel a választási eljárásban,
- c) esélyegyenlőség a jelöltek és a jelölő szervezetek között,
- d) a fogyatékossgal élő választópolgárok joggyakorlásának elősegítése,
- e) jóhiszemű és rendeltetésszerű joggyakorlás.

RÉSZLETES ETIKAI SZABÁLYOK

3. §

(1) Hűség

A szabályzat hatálya alá tartozó személy mind hivatali tevékenysége során, mind a magánéletben Magyarországhoz és annak Alaptörvényéhez hűen cselekszik, az Alaptörvényből és a jogszabályokból eredő feladatait, kötelezettségeit maradéktalanul és példaadóan teljesíti, az alkotmányos alapjogokat és értékeket, az állami intézményrendszert és annak döntéseit tiszteletben tartja és erősíti.

A szabályzat hatálya alá tartozó személy teljes erővel és legjobb tudása szerint törekszik a helyi választási iroda vezetője által kitűzött célok megvalósítására, az általa kiadott utasításoknak megfelelően.

(2) Elkötelezettség

A szabályzat hatálya alá tartozó személy a Helyi Választási Iroda iránt elkötelezett, kötelessége annak jó hírnevének megőrzése, az e tekintetben való felelősségvállalás.

A feladatait a közjó iránt elkötelezetten teljesíti, azaz azonosul a közjó előmozdításával és a vezetője által ennek érdekében meghatározott szervezeti célokkal és feladatokkal.

(3) Hatékonyság

A szabályzat hatálya alá tartozó személy feladatait a rábízott erőforrások kezelésében hatékonyan teljesíti.

Takarékosan bánik minden olyan emberi, társadalmi, gazdasági vagy környezeti erőforrással, amely felhasználására munkájával közvetve vagy közvetlenül hatást gyakorolhat. A legjobb tudása szerint arra törekszik, hogy a felhasznált erőforrások a közjó szempontjából a lehető legjobban hasznosuljanak.

Kezdeményezően lép fel a hatékonyság és eredményesség javítása érdekében.

A szabályzat hatálya alá tartozó személy a hivatali tevékenységének ellátására rendelkezésére bocsátott eszközöket csak hivatali tevékenysége céljából használhatja.

(4) Tisztesség

A szabályzat hatálya alá tartozó személy munkahelyén és munkahelyén kívül is példamutató módon betartja a rá vonatkozó jogi és morális követelményeket. Nem vállal közösséget a jogi és morális követelmények megsértőivel, illetve elkerül minden olyan helyzetet, amely illetéktelen befolyás alá kerüléséhez vezethetne.

A szabályzat hatálya alá tartozó személy felhatalmazás nélkül nem tehet olyan állásfoglalást vagy ígéretet, amely a Helyi Választási Iroda kötelezettségvállalására irányulna, vagy ennek látszatát keltheti, és nem használhatja fel hivatali tisztségét személyes céljai érdekében. A tevékenységének ellátása során nem tehet valótlan vagy megtévesztő nyilatkozatot.

(5) Méltóság

A szabályzat hatálya alá tartozó személy feladatait megjelenésében és magaviseletében megnyilvánuló méltósággal köteles teljesíteni. A feladatainak teljesítése során kollégáival, illetve az eljárásában részt vevő személyekkel szemben türelemmel, mértékletességgel, udvariasan, méltóságukat tiszteletben tartva jár el, tartózkodik a személyes jellegű észrevételektől. A munkahelyén kívül is törekszik arra, hogy viselkedése erősítse az állami szervekbe és azok köztisztviselőibe vetett bizalmat.

(6) Pártatlanság és függetlenség

A szabályzat hatálya alá tartozó személyek kötelesek feladataikat pártatlanul és részrehajlás nélkül ellátni. Nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amely valamely jelölt vagy jelölőszervezet számára előnyt vagy hátrányt jelentene.

A választási bizottságok választott tagjai a Ve. 37. § (1) bekezdése alapján esküt vagy fogadalmat tesznek, és ennek megfelelően kötelesek eljárni.

A választási szervek tagjai a választási eljárással összefüggő nyilvános tevékenységük során kötelesek tartózkodni minden olyan megnyilvánulástól, amely a választás tisztaságába és a választási szervek pártatlanságába vetett közbizalmat veszélyeztetné.

(7) Összeférhetetlenség

A szabályzat hatálya alá tartozó személy a Ve. 18. §-ában foglalt összeférhetetlenségi szabályokon túl kötelesek bejelenteni minden olyan körülményt, amely pártatlanságukat veszélyeztetheti.

Kötelesek jelezni felettesüknek, ha a választással összefüggő feladataik ellátása során olyan helyzetbe kerülnek, amelyben személyes érdekeik vagy kapcsolataik a pártatlan feladatellátást veszélyeztethetik.

(8) Együttműködés

A szabályzat hatálya alá tartozó személynek más munkatársakkal kölcsönösen együttműködve, munkatársait segítve kell eljárnia. A kollégáival szembeni kapcsolatában, magatartásában köteles egymás személyiségének, emberi méltóságának, életkorának tiszteletben tartásával eljárni. Saját hibáit nem háríthatja át munkatársaira, közös eredményeiket nem sajátíthatja ki. Az eredményes feladatellátás és a munkatársak szakmai fejlődésének elősegítése érdekében a feladatellátása során megszerzett információkat és ismereteket a többi munkatárssal lehetőség szerint olyan időben kell megosztania, amely hozzájárul a többi munkatárs eredményes feladatellátásához.

Köteles hivatali felettesének a kellő tiszteletet megadni, a feladatkörével kapcsolatos tényekről és körülményekről tárgyyszerűen tájékoztatni.

(9) Titoktartás és információkezelés

A szabályzat hatálya alá tartozó személyek kötelesek bizalmasan kezelni minden olyan információt, amelyhez választási feladataik ellátása során jutottak hozzá, különös tekintettel a személyes adatokra.

A választási eljárás során keletkezett dokumentumokat és adatokat kizárólag a jogszabályokban meghatározott célra és módon használhatják fel, azokat illetéktelen személyeknek nem adhatják át.

A szavazatszámoló bizottság tagjai kötelesek a szavazás titkosságát garantálni, és tartózkodni minden olyan tevékenységtől, amely a választópolgárok szavazatának megismerésére irányulna.

(10) Szakszerűség és gondosság

A választási szervek tagjai kötelesek feladataikat a jogszabályoknak megfelelően, szakszerűen és gondosan ellátni.

A választási feladatellátásra történő felkészülés során kötelesek megismerni a vonatkozó jogszabályokat és a Nemzeti Választási Iroda által kiadott útmutatókat.

A választási irodák vezetői kötelesek gondoskodni a választási szervek tagjainak megfelelő felkészítéséről.

(11) Kommunikáció és nyilvánosság

A választási szervek tagjai a nyilvánosság előtt történő kommunikáció során kötelesek tartózkodni minden olyan megnyilatkozástól, amely a választási szervek pártatlanságát megkérdőjelezné.

A választási eljárás során keletkezett adatok és információk nyilvánosságra hozatala kizárólag a jogszabályi előírásoknak megfelelően történhet.

A választási bizottsági ülések nyilvánosságával kapcsolatban a Ve. rendelkezései az irányadók.

(12) Ajándékok és előnyök elfogadásának tilalma

A szabályzat hatálya alá tartozó személyek nem fogadhatnak el ajándékot vagy egyéb előnyt a jelöltektől, jelölőszervezetektől vagy bármely más, a választás kimenetelében érdekelt féltől.

A választási szervek tagjai nem használhatják fel pozíciójukat személyes vagy politikai előnyök szerzésére.

(13) Munkaidőn kívüli politikai tevékenység

A választási szervek tagjai munkaidejükön kívül sem folytathatnak olyan politikai tevékenységet, amely alkalmas lehet a választási szervek pártatlanságába vetett közbizalom megrendítésére.

A választási bizottságok választott tagjai a megbízatásuk teljes időtartama alatt, a bizottság megbízott tagjai a megbízatásuk alatt tartózkodnak a nyilvános politikai állásfoglalásoktól.

III. ETIKAI ALAPELVEK ÉS SZABÁLYOK BETARTÁSA

4. §

- (1) A HVI tagja feladatának ellátása során köteles betartani az egyes közjogi tisztségviselők esküjéről és fogadalmáról szóló 2008. évi XXVII. törvény mellékletébe foglaltak szerint tett esküjét.
- (2) A HVI tagjai kötelesek betartani a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 83. § (1)-(2) bekezdésében foglalt etikai alapelveket.
- (3) A HVI tagja feladatát elkötelezetten, felelősségtudattal és szakszerűen köteles ellátni. A feladatának ellátása során döntései, nyilatkozatai és cselekedetei súlyának tudatában tevékenykedik, az általa esetlegesen elkövetett hibát azonnal jelzi a HVI vezetőjének és azért felelősséget vállal.
- (4) A HVI tagja feladatának ellátása során kiemelt figyelmet fordít a hatékonyságra, a rábízott erőforrásokkal való gazdálkodásra.
- (5) A HVI tagja mind munkaidőben, mind munkaidőn kívül példamutatóan betartja a rá vonatkozó jogi és etikai követelményeket. A HVI tagja köteles elkerülni azokat a helyzeteket, amely illetéktelen befolyás alá kerüléséhez vezetne.
- (6) A HVI tagja feladatát magaviseletében és megjelenésében megnyilvánulóan köteles ellátni. A HVI tagja nem viselhet feladatának ellátása során feltűnően kirívó, továbbá a pártatlanság és a függetlenség megkérdőjelezésére alkalmas ruházatot, ruházati kiegészítőt, kiegészítőt.
- (7) A HVI tagja mind a hivatali, mind a magánjellelű közösségi média felületeit körültekintően, felelősségteljesen és biztonságosan köteles használni. A HVI tag a magánprofilról kivitelezett online aktivitás során is köteles betartani az etikai szabályzatban foglaltakat, nem végezhetnek olyan tevékenységet, amely közvetlenül vagy közvetve sérti a HVI jogát vagy jogos érdekét, alkalmas a HVI függetlenségének megkérdőjelezésére, a jó hírnévnek, a jó közigazgatásba vetett társadalmi bizalom veszélyeztetésére.
- (8) A HVI tagja feladatának ellátása során köteles pártatlanul eljárni, nem láthat el olyan munkavégzésre irányuló vagy önkéntes tevékenységet, amely közszolgálati kötelezettségével és felelősségével összeférhetetlen.

5. §

- (1) A HVI tag a választás tisztaságának megóvása (Ve. 2. § (1) bekezdés a) pont) érdekében köteles nyilvánosan pártatlanul nyilatkozni mind hivatali időben, mind hivatali időn kívül. Munkájának végzése során köteles az egyenlő bánásmód elvét betartani a választásban induló jelöltek és pártok tekintetében.

- (2) A HVI tag a választási időszak alatt a választáson induló jelölt vagy jelölő szervezet kampányában nem vehet részt sem önkéntes, sem munkavégzésre irányuló jogviszony keretében.

6. §

- (1) A HVI tag köteles tiszteletben tartani, hogy a választási eljárásban a részvétel önkéntes (Ve. 2. § (1) bekezdés b) pont), ennek érdekében tartózkodni köteles minden olyan nyilvános nyilatkozattételtől vagy véleményformálástól, ami ezt a választási alapelvet sérti.
- (2) A HVI tag a HVI-ben végzett munkája során köteles tájékoztatni a választópolgárokat arról, hogy a választási eljárásban való önkéntes részvétel jogát milyen keretek között gyakorolhatják. A tájékoztatás során a HVI tag köteles betartani a szabályzat 2. § (1) bekezdésében foglaltakat.

7. §

- (1) A HVI tag feladata ellátása során köteles betartani a jelöltek és jelölő szervezetek közötti esélyegyenlőség elvét (Ve. 2. § (1) bekezdés c) pont): köteles a választási határidőkről, eljárási teendőkről a választáson induló jelölteket és jelölő szervezeteket egyformán tájékoztatni.
- (2) A választáson induló minden jelölt vagy jelölő szervezet részére egyaránt biztosítani kell a segítségnyújtást – amennyiben igénylik – a választási eljárási cselekmények teljesítéséhez.

8. §

- (1) A HVI tagja köteles feladatának ellátása során kiemelt figyelmet fordítani arra, hogy a fogyatékossgal élő választópolgárok joggyakorlását elősegítse (Ve. 2. § (1) bekezdés d) pont).
- (2) A HVI tag köteles feladatának ellátása során teljeskörűen tájékoztatni a fogyatékossgal élő választópolgárt a szavazókörök akadálymentességéről, továbbá arról, hogy választójogának gyakorlása során milyen akadálymentes környezet áll rendelkezésére és ezeket miként veheti igénybe.

9. §

- (1) A HVI tag köteles feladatának ellátása során betartani a jóhiszeműség és tisztesség alapelvét (Ve. 2. § (1) e) pont).
- (2) A HVI tag feladatának ellátása során nem kérdőjelezheti meg a HVI-hez forduló választópolgárok, jelöltek és jelölő szervezetek jóhiszeműségét és tisztességét.
- (3) Amennyiben bebizonyosodik, hogy a választópolgár, a jelölt vagy a jelölő szervezet nem jóhiszeműen és tisztességesen járt el, úgy a HVI tagja köteles erről tájékoztatni a HVI vezetőjét, aki a jogszabályi keretek között megteszi a szükséges intézkedéseket.

10. §

- (1) A HVI tag feladatának ellátása során köteles betartani a választási eljárás nyilvánosságának alapelvét (Ve. 2. § (1) f) pont).
- (2) A HVI tag köteles minden olyan választási eljárással kapcsolatos információt a nyilvánosság rendelkezésére bocsátani, amelyeket a Ve. előír.
- (3) A HVI tag feladatának ellátása során köteles betartani az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló törvény rendelkezéseit.

11. §

- (1) A HVI tag a feladatának ellátása során jelölttől és jelölő szervezettől ajándékot nem fogadhat el.
- (2) Az (1) bekezdésben foglalt tilalom alól kivétel a jelölt vagy jelölő szervezet által adott szóróajándék, azonban azt a HVI-ben végzett munkája során nem használhatja.

IV. AZ ETIKAI SZABÁLYOK MEGSÉRTÉSÉNEK KÖVETKEZMÉNYEI

Eljárás az etikai szabályok megsértése esetén

12. §

- (1) Az etikai szabályok megsértése esetén alkalmazandó eljárás a jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően történik.
- (2) A választási bizottság választott tagjának kizárására a Ve. 19. §-a alapján kerülhet sor.
- (3) A köztisztviselőkkel szemben a szabályok megsértése esetén a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény rendelkezései szerint lehet eljárni.

13. §

- (1) Ezen etikai szabályzat alkalmazásában etikai vétség
 - a) a 4-11. §-ban foglalt etikai követelményekkel ellentétes magatartás,
 - b) az etikai eljárás szándékos akadályozása, így különösen
 - ba) az etikai vétség rosszhiszemű bejelentése,
 - bb) a tényállás tisztázásának felróható akadályozása.
- (2) Az etikai vétség kivizsgálását a HVI vezetője a HVI vezető helyettes bevonásával vizsgálja ki.
- (3) Az etikai vétség gyanúja, észlelése vagy bejelentése esetén a HVI vezetője etikai eljárást indít.
- (4) A HVI vezetője a HVI vezető helyettes bevonásával az etikai eljárást a megindításától számított 15 napon belül kivizsgálja. Amennyiben az eljárás megindítását követően egyértelművé válik, hogy az etikai vétség egyben fegyelmi vétség vagy más jogszabálysértést valósít meg, a HVI vezetője a megfelelő eljárást kezdeményezi az arra hatáskörrel és illetékességgel rendelkező szervnél.
- (5) Etikai vétség elkövetése, illetve annak gyanúja esetén a HVI vezető felé bejelentéssel élhet az a HVI tag, akit az etikai vétség hátrányosan érint vagy az etikai vétségről tudomást szerzett.
- (6) Nem indítható etikai eljárás, ha
 - a) az etikai vétségtől vagy az arról való tudomásszerzéstől, vagy folyamatos elkövetés esetén annak abbahagyásától számítva a bejelentés megtételéig 30 naptári nap eltelt,
 - b) a bejelentett magatartás fegyelmi eljárás vagy más hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására irányuló eljárás hatálya alá tartozik, vagy
 - c) az etikai vétség elkövetése a rendelkezésre álló adatokból nem bizonyítható.
- (7) Az etikai eljárást meg kell szüntetni, ha:
 - a) az eljárás alá vont személy jogviszonya megszűnt,
 - b) a (6) bekezdés b) pontjában rögzített esetben,
 - c) az etikai vétség elkövetése nem bizonyítható.

- (8) Ha a HVI vezetője az eljárás befejezését követően megállapítja, hogy a HVI tag etikai vétséget követett el, a következő jogkövetkezményeket alkalmazhatja:
- a) ha a HVI tag az etikai vétséget szándékosan követte el, a HVI vezetője a HVI tag megbízását visszavonja és fegyelmi eljárás megindítását kezdeményezi,
 - b) ha a HVI tag az etikai vétséget gondatlanságból követte el, a HVI vezetője figyelmeztetésben részesíti,
 - c) ha a HVI tag gondatlanságból követte el az etikai vétséget, és gondatlanságból elkövetett etikai vétségért már korábban figyelmeztetésben részesült, a HVI vezetője a HVI tag megbízását visszavonja és fegyelmi eljárás megindítását kezdeményezi.
- (9) Ha az eljárás során megállapítást nyer, hogy a bejelentő nyilvánvalóan rosszhiszemű magatartást tanúsítva alaptalanul tett bejelentést, a HVI vezetője a bejelentővel szemben megteszi a szükséges jogi lépéseket.

14. §

- (1) Az etikai eljárás esetén a Kttv. 155. § - 157. §-ban foglaltakat kell alkalmazni.

V. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Hatálybalépés

15. §

- (1) Jelen szabályzat 2026. január 1. napján lép hatályba.

A szabályzat megismertetése

16. §

- (1) A szabályzat megismerését a hatálya alá tartozó valamennyi személy részére biztosítani kell.
- (2) Jelen szabályzat megismerését a HVI tagja a szabályzat mellékletét képező megismerési nyilatkozat aláírásával köteles igazolni.

Bak, 2025. december 30.


BAKI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
Salamon Henrietta
HVI vezető